Октябрьским районным судом 16.01.2019 постановлен приговор по уголовному делу в отношении Ш. - жителя Октябрьского района, обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 105 УК РФ – умышленное причинение смерти другому человеку.

Установлено, что Ш. с 2016 года проживал вместе с В., с которой они воспитывали совместную малолетнюю дочь. Однако в скором времени, когда Ш. стал причинять побои своей возлюбленной, она стала проживать отдельно. По имеющейся договоренности девушка на выходные передавала совместную дочь для общения с отцом.

17 августа 2019 года около 21 часа В. приехала к Ш., чтобы забрать свою дочь, которая находилась у него в гостях. Ш. в это время возвращался из магазина и возле подъезда дома увидел, как из машины с незнакомыми ему молодыми людьми вышла В. Поднявшись в свою квартиру, на почве ревности осужденный нанес удары руками по голове В. Потерпевшая, не ожидавшая агрессивных действий Ш., оставив дочь в квартире, попыталась убежать. Однако, Ш. на кухне вооружился ножом, догнал В. в подъезде дома и нанес ей множество ножевых ударов в шею, грудную клетку, живот и по конечностям, от которых потерпевшая скончалась на месте преступления.

Подсудимый в суде свою вину признал полностью.

Приговором суда Ш. признан виновным, и ему назначено наказание в виде лишения свободы на 9 лет 6 месяцев 10 дней в колонии строгого режима.

Ранее Ш. судим за причинение побоев В.

Приговор вступил в законную силу.

Октябрьским районным судом 31 января 2020 года постановлен обвинительный приговор в отношении жителя Троицкого района С., обвиняемой в совершении преступления, предусмотренного ст. 151.1 УК РФ – розничная продажа несовершеннолетним алкогольной продукции, если это деяние совершено неоднократно.

С., ранее привлекалась к административной ответственности за розничную продажу несовершеннолетнему алкогольной продукции, к наказанию в виде административного штрафа в размере 15 000 рублей.

23.08.2019 около 19:50 С., вновь, работая продавцом у индивидуального предпринимателя и, находясь на рабочем месте в магазине «Копеечка», расположенном в с. Октябрьское, зная о запрете розничной продажи алкогольной продукции лицам, не достигшим 18 лет, умышленно, незаконно осуществила розничную продажу алкогольной продукции – а именно пива, несовершеннолетней М., 2004 года рождения.

Вину в совершенном преступлении С. признала частично.

Тем не менее государственным обвинителем представлены неопровержимые доказательства вины С.

На основании приговора суда С. признана виновной в совершении преступления, предусмотренного ст. 151.1 УК РФ, и ей назначено наказание в виде исправительных работ сроком на 6 месяцев с удержанием из заработной платы осужденной 5% заработка в доход государства – условно на 8 месяцев.

Приговор в законную силу вступил.

Октябрьским районным судом 24 января 2020 года постановлен обвинительный приговор в отношении жителя Октябрьского района Р., обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 290 УК РФ – получение должностным лицом взятки за незаконные действия.

Р., являясь должностным лицом, в течение 2013 года, осуществлял незаконные действия в пользу третьего лица в виде передачи информации об объектах недвижимости, передачи копий бланков строгой отчетности, проставлении штампов, гербовой печати, внесения рукописного текста, подписей на договоры купли-продажи, что противоречит требованиям федерального законодательства. За совершение данных действий Р. получил взятку в размере 100 000 рублей от третьего лица, осужденного в настоящее время по ч. 3 ст. 159 УК РФ, с которым заключено досудебное соглашение.

Вину в совершенном преступлении Р. не признавал, как на стадии расследования уголовного дела, так и в судебном заседании.

Тем не менее органом предварительного следствия удалось собрать неопровержимые доказательства вины Р.

На основании приговора суда Р. признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 209 УК РФ и ему назначено наказание в виде 4 лет лишения свободы условно с испытательным сроком на 3 года, со штрафом в размере сорокакратной суммы взятки, то есть в размере 4 000 000 рублей.

Приговор в законную силу не вступил и может быть обжалован сторонами.

10 января 2020 года вступили в силу изменения в приказ Минэкономразвития России от 10.05.2016 № 291, которым установлены размеры платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости (далее - ЕГРН).

С указанной даты расценки увеличились.

К примеру, стоимость бумажной выписки из ЕГРН об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости для граждан теперь составляет 460 руб. (ранее - 400 руб.), а электронной - 290 руб. (ранее - 250 руб.); для юр. лиц - 1270 руб. и 820 руб. соответственно (ранее 1100 руб. и 700 руб.). В такую же сумму обойдется и справка о лицах, получивших сведения об объекте недвижимого имущества. За получение бумажной выписки о содержании правоустанавливающих документов гражданам придется заплатить 680 руб. (ранее - 600 руб.), а электронной - 450 руб. (ранее - 400 руб.). Для юр. лиц плата за получение указанной выписки теперь составляет 1930 руб. и 900 руб. соответственно (ранее - 1700 руб. и 800 руб.).

Повысились и тарифы за предоставление доступа к сведениям, содержащимся в реестре, через ФГИС ЕГРН.

Так, например, для юр. лиц цена пакета, позволяющего в течение года просмотреть сведения из ЕГРН в отношении не более 100 объектов недвижимости и (или) правообладателей объектов недвижимости, составляет теперь 730 руб. (ранее - 640 руб.). Если же такие сведения будут сформированы в виде электронного документа, заверенного усиленной квалифицированной электронной подписью органа регистрации прав, этот пакет им обойдется в 910 руб. (ранее - 800 руб.).

В заключение напомним, что бесплатно получить сведения, содержащиеся в ЕГРН, могут лица, указанные в ч. 1 ст. 63 Закона о государственной регистрации недвижимости. А выписка из ЕГРН о кадастровой стоимости объекта недвижимости предоставляется бесплатно по запросам любых лиц.

C 1 января вступили в силу поправки, касающиеся перехода на электронные трудовые книжки.

В Трудовой Кодекс РФ и Закон об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования внесены изменения, касающиеся перехода на электронные трудовые книжки. Они вступили в силу 1 января 2020 года.

Согласно поправкам, работники, желающие, чтобы их трудовую книжку по-прежнему вели на бумажном носителе, должны до конца 2020 года подать об этом письменное заявление работодателю. А те работники, которые подадут письменное заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности, получат трудовые книжки на руки, и работодатель будет освобожден от ответственности за их ведение и хранение. Лицам, впервые поступающим на работу после 31.12.2020, бумажные трудовые книжки оформляться не будут.

Заменить ведение трудовых книжек на бумажном носителе должны "сведения о трудовой деятельности", которые работники смогут предъявлять при приеме на работу наряду с трудовыми книжками.

Сведения о трудовой деятельности - это основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (в том числе сведения о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора), которая будет храниться в информационных ресурсах Пенсионного Фонда РФ.

Сведения о трудовой деятельности будут формироваться только в электронном виде.

Передавать в ПФР соответствующие сведения о работниках работодатели должны будут также в электронном виде (для работодателей с численностью работников 25 человек и более это обязательное требование). Закреплены периодичность и сроки направления таких сведений (скорее всего, по форме СЗВ-ТД, которую сейчас разрабатывает ПФР). Непредставление сведений или передача неполных данных повлечет административную ответственность. О выявленных нарушениях ПФР будет сообщать в Роструд.

Работник сможет получить сведения о трудовой деятельности одним из следующих способов:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) - на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

- в МФЦ - на бумажном носителе;

- в ПФР - на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

- через Единый портал госуслуг - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Для получения указанных сведений у работодателя работник должен подать заявление в письменном виде или направить его в порядке, установленном работодателем, на адрес электронной почты работодателя.

Если работник обнаружит, что сведения указаны неверно или неполно, то работодатель по его письменному заявлению обязан будет исправить или дополнить эту информацию, направив ее затем в ПФР.

В течение 2020 года работодатели должны подготовиться к введению данных изменений: предупредить о них по 30.06.2020 включительно в письменной форме каждого работника, внести изменения в локальные нормативные акты и коллективные договоры, обеспечить техническую готовность к передаче сведений о трудовой деятельности в электронной форме в ПФР.